

Directeur Samen DOEN (32-36 uur) vanaf 1 april 2019 en Programmamanager Samen DOEN tot 01-04-2019 (binnen de gemeentelijke context)

Samen Doen is een aanpak in Amsterdam bedoeld voor huishoudens met meervoudige problematiek en bestaat uit 18 teams die multidisciplinair zijn samengesteld. 17 organisaties werken samen om de hulp en dienstverlening aan huishoudens met meervoudige problematiek vorm te geven. Daarbij werkt Samen DOEN direct samen met de Ouder en Kindteams, de wijkzorgnetwerken en zorgorganisaties. De doelstelling de komende jaren is deze samenwerking zodanig te verbeteren dat Samen DOEN in toenemende mate aanvullend werkt in het veld met specialistische kennis en inzet van de professionals. Veilig Thuis en de Gecertificeerde Instellingen leveren vaak huishoudens aan bij Samen Doen. Ook andere professionals kunnen Samen DOEN inschakelen om een huishouden te ondersteunen of deze over te nemen.

De directeur geeft leiding aan de uitvoeringsorganisatie namens een samenwerkingsverband bestaande uit 6 organisaties die opdrachtnemer zijn en werkt in de dagelijkse praktijk samen met het dagelijks bestuur bestaand uit twee bestuurders. Daarnaast is er een intensieve samenwerkingsrelatie met de gemeente die tevens de opdrachtgever is. De directeur geeft zelf leiding aan 3 managers, gedragswetenschappers, teamondersteuning en een stafbureau (ongeveer 20 fte). Tot 1 april is de aansturing van Samen DOEN gesitueerd binnen de gemeente Amsterdam. Dat houdt in dat de nieuwe ondersteuningsorganisatie tussen januari en april 2019 dient te worden opgebouwd.

Samen DOEN is een continue veranderende organisatie waar meer dan 180 hoogopgeleide zorgprofessionals actief in zijn. Van de directeur wordt gevraagd de visie uit te dragen en de veranderingen zorgvuldig te initiëren, implementeren en vast te houden. Het zorgdragen voor een adequate ondersteuning bij het uitvoerende werk en ook te staan voor de medewerkers zodat zij hun werk goed kunnen doen. Samen DOEN streeft na de professional daadwerkelijk "In The Lead" te zetten en de professionele vrijheid zo groot mogelijk te houden en de bureaucratie zo klein als mogelijk te houden.

Werkzaamheden onder andere:

- De sterk veranderende omgeving en veranderopdracht vertalen in een visie en beleidsontwikkeling die de medewerkers houvast verschaft in het dagelijks werk.
- Samen DOEN als herkenbaar kwaliteitsmerk verder door ontwikkelen als betrouwbare partner zonder een 'eigen organisatiebelang' als doelstelling na te streven.
- Kennis van jeugd- en zorgproblematiek en in staat zijn deze in te zetten om van casuïstiek tot verbeterprocessen te komen binnen Samen DOEN en in relatie tot andere instellingen
- Een zeer actieve aanjaagfunctie vervullen in het zoeken naar "andere oplossingen" in het sociaal domein, zowel binnen de sd-teams als binnen de gemeente. In het zoeken naar deze oplossingen durft de directeur ook positie te kiezen.
- Dagelijks leidinggeven aan de organisatie met name aan het management.
- Zorgdragen voor de verbindingen vanuit de dagelijkse praktijk naar bestuurders en interactie met alle betrokken organisaties, zowel de instellingen betrokken bij Samen DOEN, de samenwerkingspartners en gemeentelijke organisatie.
- Zorgdragen voor het realiseren van de voorwaarden in een omgeving waarin sterke afhankelijkheidsrelaties zijn met bijvoorbeeld de gemeente m.b.t. huisvesting, ICT en de leeromgeving die impact hebben op de kwaliteit van de hulp- en dienstverlening.
- Financieel management van de organisatie (met name middelen m.b.t. de ondersteuning).
- Verbinden van de diverse leerlijnen van zowel gemeente, instellingen en Samen DOEN.

- Crisismanagement bij incidenten en calamiteiten. Het doorlopen van escalatieladders richting bestuurders of aanpak Multiprobleemgezinnen als casuïstiek dreigt vast te lopen.
- Verder uitbouwen van kwaliteitsimpulsen in de eigen organisatie. Zoals het sturen op de status van dossiers, start- en doorlooptijden hulpverlening en de kwaliteit in de uitvoering met een Business Intelligence Tool.

Kennisniveau en ervaring

- Meerdere jaren ervaring in de hulpverlening in een hogere leidinggevende positie.
- Kennis van de jeugdzorg, WMO en participatie en gespecialiseerde (jeugd)zorg.
- Bekendheid met het zorgstelsel in Amsterdam.
- Een aanwezig netwerk in Amsterdam.
- De basisvaardigheden van het dagelijks management in de volle breedte beheersen.
- Bestuurlijke vaardigheden om ook op bestuurlijk niveau te kunnen acteren en een volwaardig sparringpartner zijn voor andere bestuurders van instellingen.
- In staat zijn zich te bewegen in het krachtenveld tussen de gezamenlijke organisaties, de gemeente in al haar verschijningsvormen en de vele betrokken instellingen en samenwerkingspartners.
- Soepel kunnen schakelen tussen alledaagse managementtaken en bestuurlijke kwesties.

Aanstelling

Bij voorkeur geschiedt de aanstelling op korte termijn en is in principe tot eind 2020. Er ligt dan een besluitvormingsmoment t.a.v. meerdere zorgvraagstukken in het stelsel van Amsterdam. Het is een reële verwachting dat Samen DOEN ook na 2020 verder gaat alleen de vorm is nog niet duidelijk. Een medewerker vanuit één van de deelnemende organisaties zal bij voorkeur bij de eigen organisatie in dienst blijven en ingezet worden bij Samen DOEN. Indien de directeur van buiten de huidige organisaties komt zal de arbeidsrelatie bij één van de 6 organisaties die opdrachtnemer zijn tot stand komen..

De inschaling is begroot op CAO Jeugdzorg schaal 14

U kunt uw reactie tot en met 9 januari 2019 sturen naar

R.Bacha@amsterdam.nl

Meer informatie: Jacko van der Meulen, huidige directie Samen DOEN 06-24907303

Afhankelijk van de reacties zullen de eerste gesprekken naar verwachting in de 3^e week van januari gepland worden. In verband met de gewenste aanwezigheid van bestuurders is het mogelijk dat een deel van de gesprekken in de avond zullen plaatsvinden.